

Энциклопедия содействия трудоустройству

Стратегия поиска работы (пособие для молодых специалистов и не только)

Правовая страничка

Выписка из Трудового законодательства Российской Федерации

Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.

Работодатель обязан предоставить отпуск **без сохранения заработной платы:**

1. работникам, допущенным **к вступительным испытаниям** в образовательные учреждения высшего профессионального образования, - 15 календарных дней;
2. работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по **очной форме обучения**, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения высшего профессионального образования по **заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения (не относится ко второму высшему образованию)** работодатель предоставляет дополнительные отпуска **с сохранением среднего заработка для:**

1. прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней;
2. подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов - 4 месяца;
3. сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работникам, обучающимся по **заочной форме обучения** в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в году работодатель **оплачивает проезд** к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Статья 70. Испытание при приеме на работу.

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

Испытание при приеме на работу *не устанавливается* для:

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального обучения и впервые поступающих на работу по полученной специальности.

Правовую консультацию вы можете также получить, пользуясь Интернетом:

<http://job.bmstu.ru>: Базы данных → Трудоустройство и образовательные услуги → Нормативная и законодательная база

<http://www.job.informika.ru>: Базы данных → Трудоустройство и образовательные услуги → Нормативная и законодательная база

<http://www.garant.ru>: Правовая информационная система

Источник: Энциклопедия содействия трудоустройству. В 3-х томах. Том 1. Нормативная и методическая база системы содействия трудоустройству и занятости выпускников учреждений профессионального образования / Гл.ред. Е.П. Илясов.- М.: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005. -279 с.